



In dit jaarplan wordt samengevat waar het team van de Wijzer dit schooljaar mee bezig wil zijn. Omdat we te maken krijgen met een verbouwing en de viering van ons 25-jarig bestaan richten we ons vooral op het verder uitwerken van de lopende zaken. De actiepunten zijn ondergebracht in thema's.

**Resultaatgericht werken:**

Het lesrooster wordt samengesteld op basis van de toetsresultaten van de groep. De instructie is afgestemd op de leerbehoefte van de leerlingen.

**Resultaten zichtbaar maken:**

De resultaten van de leerlingen worden op een overzichtelijke manier duidelijk gemaakt voor leerkrachten, de intern begeleider, de directeur en voor de ouders. We werken verder aan het ontwerpen van een nieuw rapport. Er worden drie ouderavonden georganiseerd om de ouders op de hoogte te houden van de ontwikkelingen op school.

**Balans in het lesrooster:**

Omdat zowel de leerkrachten als de leerlingen en ouders aan hebben gegeven dat er sprake was van een overvolle jaarplanning zijn er aanpassingen doorgevoerd. De focus ligt op de kwaliteit van het onderwijs en de echte Wijzer-activiteiten. Er wordt een evenwichtig weekrooster opgesteld waarbij rekening gehouden wordt met de balans tussen de leervakken en creatieve vakken. In de jaarplanning zijn de extra activiteiten goed gespreid over het schooljaar.

**Passende leerlingenzorg:**

Er is speciale aandacht voor dyslectische leerlingen en leerlingen met andersoortige problemen. We werken aan een passend lesaanbod voor meerbegaafde leerlingen. We bespreken met ouders wat onze mogelijkheden en onmogelijkheden zijn bij het uitvoeren van die extra zorg.

**Sociaal-emotionele ontwikkeling en sfeer:**

De methode 'Ik en mijn sociale talenten' en leerlingvolgsysteem VISEON worden dit schooljaar structureel ingezet. We stellen een gedragsprotocol op waarin ook specifiek wordt benoemd hoe we op de Wijzer om gaan met pestgedrag.

**Teamontwikkeling:**

De teamleden volgen trainingen die aansluiten bij hun behoefte aan persoonlijke ontwikkeling. Gezamenlijk werken we aan de professionele ontwikkeling van ons team.

**Coöperatief leren:**

We gaan verder met de implementatie van het coöperatief leren. De studiedagen worden hier grotendeels voor gebruikt.

**Kwaliteitszorg:**

Er wordt gewerkt aan een kwaliteitszorgsysteem waarin beleid, doelen en activiteiten op elkaar worden afgestemd en planmatig worden benaderd. De MR is hierbij gesprekspartner en geeft advies.

**PR:**

Er wordt een actieplan opgesteld waarmee we bewust werken aan de uitstraling en de bekendheid van de school.

**Gebouw en schoolplein:**

De verbouwing wordt voor de kerstvakantie gerealiseerd en aansluitend wordt begonnen met de herinrichting van het schoolplein.

**Digitale leerling-administratie:**

In kleine stappen wordt gewerkt aan het volledig digitaliseren van onze leerling-administratie en de leerling-dossiers in ParnasSys.

**ICT:**

Na de verbouwing krijgen de kleuters een touch-screen. Het werken met de digitale schoolborden wordt verder uitgebreid. De website wordt veranderd.

**Techniek:**

Nu we weten dat we recht hebben op de technieksubsidie kunnen we overgaan tot de aanschaf van materialen die een onderzoekende houding bij de leerlingen stimuleren.

**Sport en bewegen:**

De bevoegdheidsproblemen worden opgelost doordat zeker twee leerkrachten na de kerstvakantie een gymopleiding gaan volgen.

**Engels:**

Oriëntatie op een nieuwe methode voor Engels in de bovenbouw. Aanschaf van de methode aan het eind van het schooljaar.

**Verkeer:**

Er wordt aandacht besteed aan de verkeersveiligheid in de omgeving van de school door deelname aan enkele verkeersprojecten. We maken gebruik van het aanbod om gratis een nieuwe verkeersmethode aan te kunnen schaffen.

**Inspectiebezoek:**

In februari 2009 heeft de inspectie een bezoek gebracht aan de Wijzer en in haar rapportage aandachtspunten opgesteld voor de verbetering van de kwaliteit van ons onderwijs. In februari/maart 2011 komt er opnieuw een onderzoek om vast te stellen of de ingezette verbeteringen voldoende effect hebben gehad.

In het Tweekie en tijdens ouderavonden worden de ouders op de hoogte gehouden van de vorderingen van de bovengenoemde acties. Wij hopen natuurlijk dat de ontwikkelingen ook zichtbaar zullen zijn zonder dat we ze concreet benoemen.

Loop gerust bij me binnen als er vragen of onduidelijkheden zijn!